

Ocena pracy i ewaluacji pracownika

Imię i nazwisko pracownika.....

Stanowisko.....

Data przeprowadzonej oceny.....

Pracownik:	TAK	NIE
Stwarza dziecku bezpieczną i miłą atmosferę podczas pobytu w placówce		
Pomaga dziecku w miłej atmosferze przejść przez proces adaptacji w placówce		
Zapewnia dziecku właściwą opiekę pielęgnacyjną		
Organizuje lub pomaga w organizacji zajęć opiekuńczo-wychowawczych uwzględniając rozwój psychosomatyczny dziecka		
Traktuje dziecko z szacunkiem i godnością		
Jest uważny na potrzeby dziecka		
Używa języka dostosowanego do poziomu rozwoju dziecka		
Jest empatyczny, szczery i wyraża zainteresowanie oraz troskę o dziecko		
Cechuje się wrażliwością szacunkiem w interakcjach z dzieckiem		
Nawiązuje kontakt fizyczny z dzieckiem, gdy ono tego potrzebuje (nosi, przytula, buja)		

Dba o naturalny rytm funkcjonowania dziecka (np. nie ponagla, żeby dziecko szybciej jadło)		
Cechuje się poczuciem humoru i optymizmem		
Nie zawstydz dziecka i nie rani poprzez komentarze słowne czy reakcje pozawerbalne		
Zapewnia lub pomaga w organizowaniu dzieciom różnorodnych wspólnych zabawy i zajęć które wspierają rozwój dzieci		
Towarzyszy dzieciom w zabawach adekwatnych do ich potrzeb, preferencji i zainteresowań		
Współpracuje z innymi pracownikami sprawującymi opiekę nad dzieckiem i z rodzicami		
Dba o bezpieczeństwo dziecka podczas pobytu w placówce		
Angażuje się w swoją pracę		
Jest rzetelny i odpowiedzialny		
Jest uważny na frustrację dziecka, reaguje odpowiednio do sytuacji: pociesza, wyjaśnia, rozmawia, zachęca do zmiany działania, daje dziecku czas na ochłonięcie		

Ocena pracy i jej uzasadnienie:

.....
Data i podpis właściciela placówki